

# PROSPECTIVE 2023

## SOMMAIRE

P2 | **Edito**  
P3 | **Chiffres clés**  
P4 | **Salariés**  
P7 | **Geose employeur**  
P8 | **Geose recruteur**  
P9 | **Adhérents**  
P10 | **Communication**

P11 | **Conseil d'administration**  
P11 | **Partenaires**  
P12 | **Projet BOOSTER2GE**  
P14 | **Bilan financier**  
P15 | **Perspectives 2024**  
P15 | **Lexique**

# EDITO

Notre association poursuit son développement et confirme sa position d'acteur économique incontournable et reconnu sur nos territoires.

Nous maintenons l'équilibre financier, grâce à la fidélité de nos adhérents et de nos collaborateurs. De plus, un suivi budgétaire maîtrisé et une gestion économe et rigoureuse permettent de limiter et variabiliser nos frais fixes au strict minimum.

Notre raison d'être : par son activité de partage de compétences, GEOSE, association loi 1901, participe au développement économique, au dynamisme et à l'attractivité de son territoire.

Notre vocation est de :

1. contribuer à la structuration et au développement des entreprises par l'apport de compétences ;

2. créer de l'emploi durable localement, grâce au travail à temps partagé et à temps choisi.

En 2023, le nombre d'adhérents à GEOSE a augmenté de 11%. Les secteurs d'activité des entreprises adhérentes à GEOSE demeurent diversifiés.

Cet accroissement est dû en grande partie au renforcement de notre positionnement dans les départements 44 et 56 et au nord du territoire (Guichen, Guignen).

54 dossiers RH et contrats ont été gérés en 2023. 41 personnes étaient salariées et mises à disposition par GEOSE en fin d'année 2023, en CDI ou en alternance.

La mise en œuvre du projet BOOSTER2GE a visé à renforcer la visibilité et le fonctionnement de GEOSE. Le groupement d'employeurs a bénéficié de fonds publics (État) pour ce projet, avec la DREETS BRETAGNE à nos côtés. Deux fonds de revitalisation ont également soutenu notre développement.

À l'occasion des 6 ans de Geose, les administrateurs se sont réunis pour réfléchir collectivement aux bases de notre schéma directeur et nos objectifs de développement 2025-2030.

En 2024, GEOSE a pour objectif de :

- Poursuivre sa communication auprès des entreprises/associations/collectivités locales
- Accompagner les adhérents (petit-déj intégration, ambassadeur, groupes de travail)
- Développer de nouveaux services (renforcer les animations du réseau, mise en place de conditions générales...)
- Renforcer son expertise (recrutement avec le digital, RSE...)

Merci

- aux salarié.e.s de Geose et la qualité de leur travail, leur investissement et leur adaptabilité, leurs compétences multiples, validées et reconnues.
- aux adhérents qui accueillent nos salarié.e.s au sein de leurs équipes ou nous confient leurs recrutements...

Le Groupement d'Employeurs GEOSE va fêter cette année ses 7 ans.

Plus que jamais, jouons ensemble la carte gagnante du temps partagé : une solution alternative, novatrice et pertinente pour le développement de notre territoire.

Xavier PICHON,  
Président du Groupement d'employeurs Geose  
Co-dirigeant de la Société Ouest  
Plâtrerie Isolation - SOPI

# CHIFFRES CLÉS 2023



Entreprises adhérentes  
**98**

dont 75 utilisatrices MAD au 31/12

Salariés  
**41**

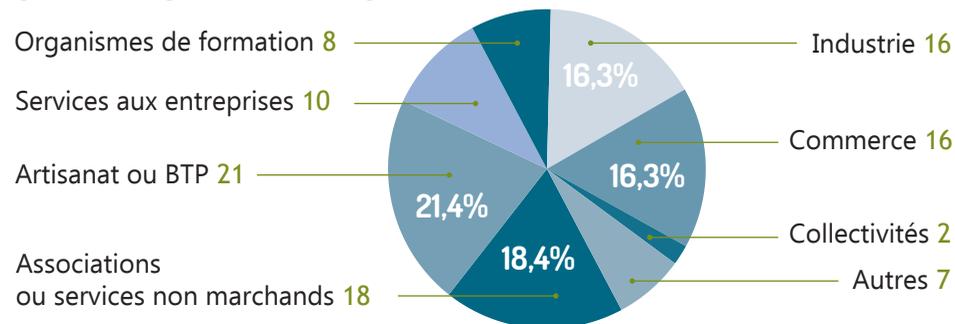
Plannings de MAD  
**85**

Administrateurs du CA de Geose  
**15**

dont 14 dirigeants d'entreprises et d'associations

\*données au 31/12/2023

## SECTEURS D'ACTIVITÉS



### ZOOM sur l'associatif

En 2023, le groupement GEOSE comptait 18 adhérents en statut associatif sur 98 adhérents, soit environ **18% des adhérents** sous statut association loi 1901.

Environ **23% des mises à disposition soit 19% des heures travaillées** l'ont été dans les associations, soit **7554 heures effectuées** (environ 4,15 ETP) sur un total de **39 103 heures** (32,97 ETP). Enfin, **20% du chiffre d'affaires 2023** a été réalisé avec le monde associatif.

## LIEUX D'ACTIVITÉS

Nombre d'adhérents par zone géographique



## RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES

**98,4%**  
en MAD  
(Mises À Disposition des salariés de Geose)

**0,8%**  
de cotisations  
(adhésions)

**0,8%**  
d'aides, appuis-conseils RH  
et missions d'aide

# SALARIÉS

Depuis novembre 2017, 91 personnes ont été recrutées par Geose en CDI, alternance, stage... et parfois en CDD.

**↑ 9%**  
du nombre d'heures vendues  
en 2023 par rapport à 2022



\*données au 31/12/2023

**16**  
entrées  
de salariés  
en 2023

**14**  
sorties de salariés

dont **6** ont été  
embauchés par un adhérent

## Infos RH

**46%** des mises à disposition sont de plus d'une journée et demi hebdomadaire (10,5h / semaine).

**70%** de femmes, **30%** d'hommes.

**59%** des salariés ont au moins deux mises à disposition.

**5%** d'absences en 2023 : Activité partielle, CSS, grève, congé paternité - maternité, événements familiaux, maladie, temps partiel thérapeutique.

Les Geosés et Geosettes lors du séminaire de rentrée de septembre 2023 à la base nautique La Corderie

## DES COMPÉTENCES POSSIBLES AVEC GEOSE

afin de répondre aux besoins des entreprises à temps partiel pour :

- Apporter la première fonction support.
- « Étoffer » : développer de nouveaux postes dans une entreprise en croissance.
- Répondre à des besoins saisonniers.
- Évaluer, calibrer et structurer les fonctions aux compétences connexes (ex : QSE, communication, RH, contrôle de gestion...).

### RESSOURCES HUMAINES (H/F)

- 🔧 Assistant RH
- 🔧 Chargé de recrutement
- 🔧 Responsable formation
- 🔧 RRH
- 🔧 DRH

### AUTRES (H/F)

- 🔧 Psychologue
- 🔧 Agent de maintenance
- 🔧 Magasinier
- 🔧 Agent d'accueil
- 🔧 Vendeur
- 🔧 Informaticien
- 🔧 Assistant polyvalent
- 🔧 Manutentionnaire
- 🔧 Préventeur
- 🔧 Cybersécurité
- 🔧 Chargé de mission RSE

### COMMUNICATION MARKETING COMMERCIAL (H/F)

- 🔧 Chargé de communication
- 🔧 Responsable communication
- 🔧 Chef de produit
- 🔧 Chef de projet
- 🔧 Community manager
- 🔧 Assistant commercial



L'ensemble de ces métiers et postes peut être exercé en temps partagé

### QUALITÉ HYGIÈNE SÉCURITÉ

### ENVIRONNEMENT (H/F)

- 🔧 Chargé de mission
- 🔧 Chargé de qualité
- 🔧 Ingénieur transition énergétique
- 🔧 Qualiticien
- 🔧 Animateur QHSE
- 🔧 Infirmier santé au travail

### ADMINISTRATIF FINANCIER GESTION (H/F)

- 🔧 Assistant administratif
- 🔧 Assistant de direction
- 🔧 Assistant de gestion
- 🔧 Comptable
- 🔧 Contrôleur de gestion
- 🔧 Responsable administratif et financier

# ÉVÉNEMENTS SALARIÉS

- Midis Geose (échanges thématiques)
- Séminaires équipe des Geosés et Geosettes
- Séminaire de l'équipe structure
- Le concours du plus beau des bureaux de Noël des Geosés et Geosettes
- Tournoi de handball inter-entreprises du Pays de Redon
- Soirées découvertes et témoignages
- Galette des rois
- Soirée « Boules et Paillettes »
- Tournage de vidéos témoignages de salariés



Visionnez les témoignages sur YouTube



# AUTRES ÉVÉNEMENTS DU GROUPEMENT

- Séminaires CRGE, activités de formation et échanges entre Groupements d'Employeurs
- Journée régionale de l'Emploi Partagé
- Rencontre VIP des adhérents - Concert « Les Musicales »



6

## GEOSE EMPLOYEUR

Un des avantages du groupement d'employeurs est le respect du temps choisi (temps partiel souhaité par le salarié, en respectant les jours de repos souhaités).

### ... ASSURE LE SUIVI DES COLLABORATEURS, SALARIÉS

GEOSE pilote le suivi d'intégration, le suivi des périodes d'essais, l'accompagnement régulier des salariés à travers les entretiens annuel

et professionnel. Lors du départ des salariés, un entretien de sortie est également réalisé.



### ... INVESTIT DANS LES COMPÉTENCES



### Les thématiques des formations suivies

- Excel
- EBP comptabilité
- b.a-ba du droit du travail
- Loi de finances et préparation d'un contrôle URSSAF
- Outils de communication
- Techniques d'animation
- SST
- CACES
- Habilitations électriques
- DIUST
- Évolution du droit du travail
- Séminaire sur le thème de l'agilité et de l'assertivité
- Contrôle de gestion

### ... ORGANISE LE DIALOGUE SOCIAL

Suite à la labellisation « Happy at Work » en 2020, GEOSE poursuit sa démarche pro-active de dialogue avec les salariés en mettant en place une commission de dialogue.

### ACTIONS RH

- Déjeuner mensuel entre salariés
- Marrainage / Parrainage
- Réflexion entamée sur le mentorat pour bien vivre le temps partagé
- Poursuite du groupe de travail rémunération
- Création d'une commission de dialogue - 7 réunions en 2023



7

## GEOSE RECRUTEUR

1 006

CV dans la  
CVthèque

dont **544**  
nouvelles  
candidatures en 2023  
(30% en candidatures  
spontanées)

**22**  
offres  
parues  
dont 2 pour  
des missions  
d'appui au  
recrutement

**132**  
entretiens  
physiques  
réalisés

\*données au 31/12/2023

### Un sourcing diversifié

Plateforme Carrières (via le site internet GEOSE), France Travail, Mission Locale, Cap Emploi, APEC, AIDE Emploi Services, PAE, Agence d'attractivité, ILOZ, Maison de l'Emploi, Indeed, Joooble, Neuvoo, Monsterfree, Facebook Jobs, LinkedIn, Ouest-France, Mairies...

## ÉVÉNEMENTS CANDIDATS

- Présentations auprès des candidats et soirées découvertes du temps partagé avec : AMISEP Redon, Greta Redon, Mission Locale Saint-Gildas-des-Bois, Steriad Bain de Bretagne, Pôle Emploi Redon et Trignac, Mission locale, iLOZ Pipriac, Pontchâteau
- Journée régionale de l'Emploi Partagé (JEP)
- Recrutement collectif par le jeu



### AXE DE DÉVELOPPEMENT 2024

- Poursuite des actions de recrutement collectif via le jeu afin d'identifier les compétences comportementales des candidats pour bien vivre le temps partagé.

## ADHÉRENTS

**98**  
adhérents

**23**  
nouveaux  
adhérents

**3**  
appuis RH et de  
recrutement pour  
les adhérents

**21**  
adhérents fidèles  
depuis 5 ans ou  
plus

AG  
28/03  
2023

44 participants

\*données au 31/12/2023

### AXES DE DÉVELOPPEMENT 2024

- Faire connaître l'offre de services RH :
  - appui conseil RH
  - recrutement
  - DUERP
- Accompagner les adhérents dans leur rôle d'employeur à temps partagé avec un Groupement d'Employeurs
- Proposer des temps de rencontre entre adhérents

### APPUI AU RECRUTEMENT

Geose définit, avec l'adhérent, les activités que la personne recherchée sera amenée à réaliser, et également les perspectives du poste au sein de l'entreprise. Ensemble, Geose et l'adhérent travaillent l'accroche, la promesse employeur, afin de rédiger une annonce d'emploi attractive. Les étapes confiées à Geose et à l'entreprise sont déterminées ensemble en amont (à la carte).

### APPUI CONSEIL RH

Geose propose un diagnostic complet en matière de gestion des ressources humaines.

L'accompagnement et les préconisations sont adaptés aux besoins spécifiques de l'entreprise : le recrutement, l'intégration et la sortie d'un-e salarié-e, la conformité réglementaire, la fidélisation, la marque employeur et le développement des compétences.

### DUERP

À partir de l'état des lieux des pratiques QHSE (Qualité Hygiène Sécurité Environnement), Geose aide à examiner les conditions d'exposition des salariés à un danger et la probabilité de survenue d'un risque, au regard de la gravité des conséquences d'un danger donné. L'état des lieux et les actions programmées sont répertoriées dans le «Document Unique» (DUERP) de l'adhérent.

Alors que nous faisons un point étape avec Geose, nous avons échangé sur la présence, parmi les candidats du groupement, d'un profil en recherche d'évolution de carrière vers le domaine d'activité de notre entreprise. Dans le cadre d'un accompagnement, tant du point de vue entreprise que candidat, une mise en relation s'est déroulée et a permis d'initier un processus de recrutement différent. Geose a joué le rôle de facilitateur dans cette mise en relation.

Jean-François ALLAIN,  
Dirigeant de IHP Services.

# COMMUNICATION



## ABONNÉS AUX RÉSEAUX\*



\*données au 31/12/2023

## ON PARLE DE NOUS...

- Magazine de Redon Agglo / Janvier 2023  
*Geose fête ses 5 ans*
- Radio Laser / Janvier 2023  
*Le territoire parle : Geose, le GE qui voit le travail autrement*
- Magazine Pays de Blain / Janvier 2023  
*Geose ou une autre façon de travailler*
- Ouest-France / Février 2023  
*L'emploi partagé : une opportunité pour salariés et employeurs*
- Ouest-France / Février 2023  
*Un job dating inspiré de The Voice*
- Ouest-France / Mars 2023  
*20 candidats tentent de séduire à l'aveugle des recruteurs*
- Les infos locales / Avril 2023  
*Le groupement d'employeurs de redon célèbre ses 5 ans d'existence*
- Hit West / Juin 2023  
*La minute de l'emploi*
- Ouest-France / Octobre 2023  
*L'économie et le tourisme invités à se rencontrer*
- Les infos locales / Octobre 2023  
*Soirée découverte de l'emploi partagé le lundi 16 octobre*
- Presse Océan / Octobre 2023  
*Rencontre autour de l'emploi partagé lundi*
- Bulletin municipal de Peillac / Décembre 2023  
*Avec Geose : le temps partagé séduit des Peillacoises*

# CONSEIL D'ADMINISTRATION



15  
administrateurs

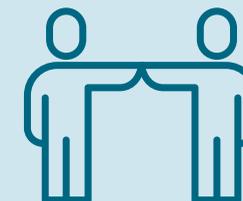
8

réunions (7 CA, 1 bureau)  
et 1 séminaire stratégique en novembre 2023

- Xavier PICHON **Président** / SOPI - Société Ouest Plâtrerie Isolation
- Jean-François ALLAIN **Vice-président** / IHP Services
- Michel TENDRON **Trésorier** / TGSO - Techniques Groupement Services Ouest
- Lionel MABECQUE **Secrétaire** / ERB Redon - Entreprise Redonnaise de Bâtiment
- Vincent HEMERY / HTTP Project
- Mathieu JOUAN / GESPR - Groupement d'Employeurs Sportif du Pays de Redon
- Mathieu HAMON / Ferme des 7 Chemins
- Martine EVAÏN / Membre d'honneur
- Frédéric TERTRAIS / Roquet
- Laurent LARRODÉ / Euréka - GRSM
- Frédéric GUICHARD / iOBURO - Top Office
- Christophe MARCILLET / Century 21 - Espace de l'Isac
- Alexis LAILLÉ / Sobreco
- Erven GICQUEL / Tropical Parc
- Gwendal GICQUEL / SAWADEE

## PARTENAIRES ET SOUTIENS EN 2023

- Pays de Blain communauté
- Véolia
- Mairie de Redon
- FICAMEX Blain
- Top Office
- Mairie de Plessé
- Mairie de Guémené-Penfao
- Mairie de La Gacilly
- CERPS
- Redon Agglomération
- Morel
- Agence d'attractivité et de développement
- CC de l'Oust à Brocéliande
- CC Pays de Pontchâteau Saint-Gildas-des-Bois
- CC Bretagne Porte de Loire Communauté
- Wikom
- DREETS Bretagne



# PROJET BOOSTER2GE

Nos actions ont été soutenues par la DREETS Bretagne dans le cadre de l'AMIGE. L'appel à manifestation d'intérêt pour la promotion des groupements d'employeurs (AMIGE) s'inscrit dans le cadre du Plan d'actions du Gouvernement pour réduire le recours aux contrats courts et améliorer la qualité des emplois.



Le projet BOOSTER2GE a été porté par Geose en partenariat avec le GESPR.

L'action mise en œuvre s'est appuyée sur 3 axes :

## Axe 1

### Développement de la notoriété au travers d'actions de marketing et communication

Les « soirées découvertes-témoignages » ont été développées conjointement par GESPR et Geose sur les territoires (départements 35, 44, 56), en partenariat avec les communes, EPCI et clubs d'entreprises. D'autres événements ont été initiés par l'un ou l'autre des groupements, avec une mention systématique de l'existence de l'autre groupement. Des outils de communication ont été développés par chaque GE.

## Axe 2

### Outiller juridiquement les Groupements d'Employeurs dans une démarche de sécurisation et de pérennisation des activités

Un audit organisationnel et juridique au sein de chaque groupement a été réalisé en utilisant une méthodologie commune. A partir des constats et préconisations, des améliorations internes ont été mises en œuvre pour améliorer le fonctionnement de chaque GE.

Geose s'est engagé dans une étude de faisabilité de la mixité fiscale au sein du groupement d'employeurs multisectoriel.

## Axe 3

### Développer l'offre de services des GE et une collaboration plus forte entre les deux GE

Geose a mené une étude pour identifier les éventuels besoins des adhérents en terme d'offre de services dont la formation mutualisée entre adhérents et l'appui-conseil en matière de ressources humaines.

# RÉSULTATS DU PROJET

## Axe 1 Communication et marketing

**5** soirées découvertes-témoignages co-organisées par Geose et GESPR (Blain, Plessé, Pontchâteau, La Gacilly, Guémené-Penfao).

**20** articles et émissions de radio et TV

**23** entreprises présentes

**11** collectivités associées soit 72% de partenaires sollicités

**2** sites internet (Geose, GESPR) : améliorations et refonte

**Mais aussi** une augmentation du nombre de vidéos visibles sur YouTube et sur les sites internet, création de nouveaux outils (Flyers, dossiers, livrets, ...)

## Axe 2 Sécurisation juridique

**Travaux réalisés :** audit organisationnel, révision des documents contractuels, étude d'opportunité de la mixité fiscale.

## Axe 3 Amélioration des offres de services

**100%** des adhérents interrogés ; **27%** de répondants



Pour le GESPR et Geose, cette collaboration renforcée entre deux groupements d'employeurs redonnais, l'un multisectoriel et l'autre monosectoriel, a permis de renforcer l'interconnaissance, des liens de travail concrets et des pistes de coopérations futures.

# BILAN FINANCIER 2023



DESCRIPTION	RECETTES 2023	DÉPENSES 2023	RATIO (N-1)	RECETTES 2022	DÉPENSES 2022
Chiffre d'Affaires	1 208 974		+10%	1 101 966	
Charges directes		916 535	+7%		858 423
Charges de fonctionnement		75 243	+79%		41 920
Impôts et taxes		603	-38%		971
Frais de personnel structure		213 329	+17%		182 249
<b>EBE</b>	<b>3 264</b>		<b>-82%</b>	<b>18 403</b>	
Subventions et fonds privés	70 826				0
Dotations aux amortissements		2 673	+24%		2 148
Autres produits	3 211		+142%	1 325	
Autres charges		2 039	+22%		1 675
Impôt sur les sociétés		9 303			
<b>Résultat exercice</b>	<b>63 286</b>		<b>+298%</b>	<b>15 905</b>	

# PERSPECTIVES 2024



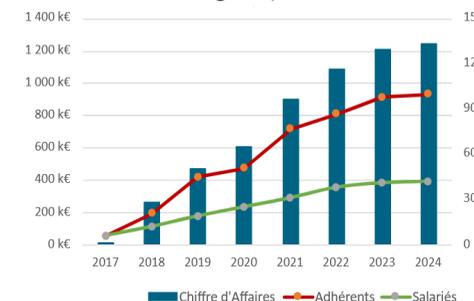
Le développement du groupement d'employeurs Geose se poursuit, suivant le cap 2022-2025 défini en 2020, en répondant aux besoins exprimés par les entreprises de toute taille et tout statut (artisan, TPE, PME, PMI, ETI, groupe, collectivité publique, association...).

Le développement du nombre des adhérents, du nombre de salariés en CDI, du nombre de plannings de mise à disposition progresse au fur et à mesure des demandes. Par ailleurs, certains salariés sont embauchés par les adhérents chez qui ces salariés étaient préalablement mis à disposition ; on parle de sorties positives.

La tendance de croissance d'activité devrait se stabiliser en 2024. La démarche de Geose doit permettre de faire découvrir le temps partagé

à davantage d'entreprises pour permettre la création de nouveaux emplois. En effet, de nombreux talents, en recherche d'une aventure professionnelle atypique et stimulante, frappent à la porte du groupement et candidatent.

Enfin, en 2024, Geose propose une découverte de la RSE (responsabilité sociale des entreprises) avec des propositions de rencontre à destination des salariés et aux adhérents du groupement.



## LEXIQUE

**BTP** Secteur économique du bâtiment et des travaux publics  
**CA** Conseil d'Administration  
**CDD** Contrat à Durée Déterminée  
**CDI** Contrat à Durée Indéterminée  
**CRGE** Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs  
**CSE** Comité social et économique, instance représentative du personnel  
**CT** Contrat de Travail  
**DU** ou **DUERP** Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels  
**ETP** Equivalent Temps Plein  
**GE** Groupement d'Employeurs  
**GPEC** Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

**GRH** Gestion des Ressources Humaines  
**MAD** Mise à Disposition  
**PAE** Point Accueil Emploi  
**QSE** Qualité Sécurité Environnement  
**RH** Ressources Humaines  
**ENTREPRISE** sous ce terme, sont désignés les adhérents (actuels ou potentiels), que ce soit un organisme public, une collectivité, une association, un artisan, une personne en profession libérale, un agriculteur, une TPE, PME, PMI, ETI, un groupe...  
**SALARIÉ** dans le présent document, la dénomination « le salarié » est neutre et désigne le personnel de GEOSE, que ce soit une femme ou un homme.



**NOS VALEURS-CLÉS**  
**NOTRE AMBITION**

Par son activité de mutualisation de compétences, GEOSE, association à but non lucratif, participe au développement économique, au dynamisme et à l'attractivité de son territoire.

## **CONTRIBUER À LA PERFORMANCE DES ENTREPRISES LOCALES,**

en les aidant à cerner leurs besoins en compétences à temps partiel ou temps plein et en leur donnant accès à des fonctions support structurantes et des expertises adaptées, mutualisées. Geose est un réseau de dirigeant.

## **CRÉER DE L'EMPLOI LOCAL,**

pérenne et de qualité sur les Pays de Redon et de Blain et leurs environs, en faisant émerger les besoins en compétences à temps partiel dans les organisations puis en les transformant en CDI à temps choisi, en proximité.



[www.geose.bzh](http://www.geose.bzh)



3 rue Charles Sillard 35600 REDON  
02 99 71 99 92 | [contact@geose.bzh](mailto:contact@geose.bzh)

